

Overenskomst Muskelsvindfonden

Mellem Muskelsvindfonden og Dansk Journalistforbund (DJ) er indgået følgende overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for de ved Muskelsvindfonden ansatte journalistiske medarbejdere.

§ 1. Ansættelse

Overenskomsten angår journalistisk arbejde.

§ 2. Basisløn

Basislønnen udgør 32.000 kr. om måneden (pr. 1. januar 2025 32.800 kr.)

§ 3. Personligt tillæg

Ud over den i § 2 nævnte basisløn ydes under hensyntagen til den enkelte medarbejders arbejde og kvalifikationer et personligt tillæg, der forhandles direkte mellem Muskelsvindfonden og den enkelte medarbejder. Det personlige tillæg forhandles én gang hvert kalenderår og mindst hver 12. måned.

I 2024 er der et beløb på i alt 5.238 kr. om måneden til individuel fordeling. I 2025 er der yderligere 2.081 kr. til individuel fordeling

Der ydes pension af de tildelte beløb (jf. §4)

§ 4. Pension

Medarbejderen pensionsforsikres i overensstemmelse med overenskomsten mellem Provinspressens Pensionsfond og Pensionsforsikringsanstalten.

Som bidrag betaler Muskelsvindfonden 10 procent og medarbejderen 1,3 procent af den fulde gage.

Medarbejderens bidrag indeholdes straks efter ansættelsen i de månedlige lønudbetalinger.

Pensionsbidragene indbetales af Muskelsvindfonden til pensionsfonden eller det forsikringsselskab eller pengeinstitut, pensionsfonden træffer aftale med.

§ 5. Arbejdstid

Stk. 1. Arbejdstiden er som udgangspunkt 37 timer pr. uge fordelt over 5 dage. Arbejdstiden opgøres over 1 måned.

Stk. 2. Overarbejde i henhold til stk. 1 kompenseres med fritid i forholdet 1:2. I særlige tilfælde kan der efter forhandling mellem Muskelsvindfonden og medarbejderen kompenseres ved betaling i forholdet 1:2.

Stk. 3. Medarbejderne er - med mindre andet aftales - selvtilrettelæggere.

Stk. 4. En medarbejder, som er selvtilrettelægger, tilrettelægger i overvejende grad selv arbejdstiden. Dette sker under hensyntagen til møder, facilitetsbundne tider, andre produktions- og udsendelsesafhængig deadlines, og medarbejderen er som udgangspunkt ikke tidsplanlagt af andre. En medarbejder, der er selvtilrettelægger, aftaler med sin chef, hvilke arbejdsopgaver, der skal løses inden for opgørelsesperioden. Medarbejderen er omfattet af overenskomstens arbejdstidsbestemmelser.

Stk. 5 Medarbejderen er selv ansvarlig for at udligne merarbejde inden for opgørelsesperioden 1:1. Hvis medarbejderen konstaterer, at opgaverne ikke kan klares indenfor opgørelsesperioden, er medarbejderen forpligtet til at drøfte det med sin chef. Chefen har derefter mulighed for at omprioritere arbejdsopgaven eller beordre overarbejde, der herefter følger overenskomstens bestemmelse om overarbejde.

§ 6. Afskedigelse

Stk. 1. Om opsigelse gælder de i funktionærloven fastsatte regler. Efter 2 års ansættelse forlænges varslet fra Muskelsvindfondens side til 6 måneder og herudover med 1 måned for hvert efterfølgende påbegyndt 2. ansættelsesår, dog højst 12 måneder.

Stk. 2. Ved uansøgt afsked ydes der medarbejderen 1 måneds efterløn for hvert 1 års ansættelse, dog maksimalt 6 måneders efterløn.

Stk. 3. Afskedigelser begrundet i medarbejdernes forhold kan ikke gennemføres uden forudgående skriftlig advarsel og skal, før de gennemføres, forelægges tillidsrepræsentanten. Advarslen skal samtidig indeholde en tidsmæssig begrænsning på maksimalt 6 måneder og tillidsrepræsentanten orienteres om sagens bortfald.

Stk. 4. Såfremt en afskedigelse er begrundet i Muskelsvindfondens forhold, skal der finde en orientering sted af tillidsrepræsentanten så tidligt som muligt og senest 14 dage før, opsigelsen agtes afgivet med henblik på, at Muskelsvindfondens ledelse og tillidsrepræsentanten i fællesskab undersøger mulighederne for at undgå afskedigelserne, begrænse disse eller afbøde følgerne af dem. Finder opsigelse sted, kan undersøgelsen forsættes i opsigelsesperioden. Muskelsvindfondens ledelse skal til brug for undersøgelsen fremlægge det for denne nødvendige materiale.

Stk. 5. Skønner Dansk Journalistforbund, at afskedigelsen af en medarbejder er urimelig, kan forbundet kræve afskedigelsen behandlet i det i § 10 stk. 3 nævnte Faglige Fællesudvalg, evt. tiltrådt af opmand.

Stk. 6. Hvis Det Faglige Fællesudvalg måtte finde, at den foretagne opsigelse er urimelig og ikke begrundet i Muskelsvindfondens eller medarbejderens forhold, kan Det Faglige Fællesudvalg efter påstand herom underkende opsigelsen, med mindre samarbejdet mellem Muskelsvindfonden og medarbejderen har lidt eller må antages at lide skade ved en fortsættelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 7. Finder Det Faglige Fællesudvalg, at opsigelsen er urimelig, men at ansættelsesforholdet alligevel ikke skal fortsætte, eller nedlægges der påstand om godtgørelse for en urimelig afskedigelse, jvf. ovenfor, kan Det Faglige Fællesudvalg bestemme, at Muskelsvindfonden skal betale den pågældende en godtgørelse. Størrelsen af denne skal afhænge af sagens omstændigheder og af den uberettiget afskedigede medarbejders anciennitet.

§ 7. Ferie

Stk. 1. Der tilkommer journalistiske medarbejdere 6 ugers årlig ferie med løn, heraf mindst 4 ugers ferie i sommerperioden.

Stk. 2. Det kontante ferietillæg udgør 1½ (halvanden) pct. af det foregående års bruttoløn. I øvrigt gælder ferielovens bestemmelser.

§ 8. Børneomsorg

Stk. 1. Der er ret til orlov til den til enhver tid gældende lovgivning, dog således at den gravide kan påbegynde orlov 8 uger før forventet fødsel.

Stk. 2. Muskelsvindfonden yder mødre fuld løn i 8 uger før forventet fødsel og indtil 30 uger efter fødslen. Heraf kan der valgfrit flyttes fire uger fra perioden før fødslen til perioden efter fødslen.

Stk. 3. Til fædre ydes orlov med fuld løn indenfor de første 14 uger efter fødslen, der kan tages samtidig med moderens orlov. Såfremt faderen vælger at tage forældreorlov i perioden fra uge 15 til uge 52 efter fødslen, yder Muskelsvindfonden indtil 16 ugers orlov med fuld løn.

Stk. 4. Orlov med løn ydes alene, såfremt Muskelsvindfonden i den pågældende periode modtager dagpengerefusion efter sædvanlige regler.

Stk. 5. I forbindelse med sygdom under barselorlov får medarbejderen ret til at forlænge barselorlovens tilsvarende. Dette gælder også for perioden med fuld løn. Sygdommen skal være af en sådan karakter, at den berettiger medarbejderen til midlertidigt at gå fra barselsdagpenge til sygedagpenge, som efter sædvanlige regler tilfalder arbejdsgiveren.

Stk. 6. Fødsel og adoption er sidestillet i alle forhold.

Stk. 7. Ved hjemmeboende børns sygdom har medarbejderen ret til frihed den 1. dag i hver sygdomsperiode.

§ 9. Samarbejde

Stk. 1. Medarbejderne vælger en tillidsmand, der er berettiget til at forelægge de ansatte journalisters synspunkt for Muskelsvindfonden.

Stk. 2. Tillidsmanden kan ikke afskediges, med mindre tvingende grunde taler herfor. Afskedigelsen kan af Dansk journalistforbund indbringes for det i denne paragraf stk. 3 nævnte Faglige Fællesudvalg. Finder Fagligt Fællesudvalg, evt. tiltrådt af en opmand, at tvingende grunde ikke har foreligget, er opsigelsen ugyldig.

Stk. 3. Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten skal forelægges et Fagligt Fællesudvalg, bestående af 2 repræsentanter for hver af overenskomstens parter, som i tilfælde af stemmelighed kan tilkalde en upartisk opmand. Møde i Fællesudvalget indkaldes så vidt muligt senest 7 dage efter, at en af parterne har begæret mødet afholdt.

§ 10. Efteruddannelse

Hver medarbejder har ret til en uges journalistisk efteruddannelse hvert kalenderår, betalt af arbejdsgiveren og uden modregning i ferie, løn eller andre overenskomstmæssige aftaler.

Efteruddannelse kan, hvis medarbejderen ønsker det, opspares i indtil fire år. Efteruddannelsesuger kan i konkrete tilfælde afholdes på forskud efter aftale mellem ledelse og medarbejder. Det skal dog tilstræbes, at der årligt afvikles efteruddannelse. Ikke benyttet efteruddannelse bortfalder, hvis medarbejderen efter eget ønske forlader arbejdspladsen.

§ 11. Orlov

Muskelsvindfonden stiller sig positiv overfor medarbejderes ønske om orlov uden løn og vil så vidt muligt efterkomme ønsker derom. Orlov aftales med nærmeste leder.

§ 12. Varighed

Stk.1 Denne overenskomst træder i kraft den 1. januar 2024 og gælder til den 31. december 2025. Hvis den ikke inden udløbstiden er opsagt med mindst 3 måneders varsel, løber den videre med 1 år ad gangen, indtil den opsiges med 3 måneders varsel.

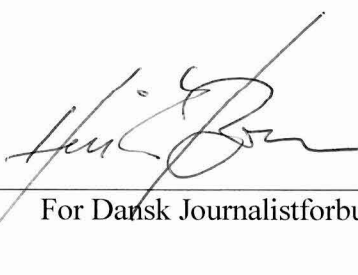
Protokollat 1:

I forbindelse med overenskomstens § 10 om efteruddannelse indbetaler Muskelsvindfonden det til enhver tid gældende bidrag pr. præsteret arbejdstime til Pressens Uddannelsesfond.

Dato: 16. april 2024



For Muskelsvindfonden



For Dansk Journalistforbund